

株式会社 JA アグリエール長野 行動計画

女性の正社員の割合を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

- 計画期間 令和7年4月1日 ～ 令和9年3月31日
- 目標

目標：正社員の女性割合を20%以上にする。

- 取組内容・実施時期

取組内容：女性が活躍できる職場であることについて求職者に積極的な広報を行う。

- 令和7年 4月 ～ 女性活躍に関する情報の積極的な公表に向けた状況把握を行う。
- 令和7年 10月 ～ 女性の職場活躍できる業務事例の収集を行う。
- 令和8年 4月 ～ 収集した事例や女性活躍に関する情報の複数についてホームページ上で公表する。

取組内容：多様なキャリアを認め、柔軟な働き方ができる職場環境を整備する。

- 令和7年 4月 ～ 女性活躍やダイバーシティ&インクルージョンに関する内容を社内広報誌等で発信し認識を高める。
- 令和7年 10月 ～ 定期的にキャリア面談を実施し、働き方の意向を確認する機会を作る。
- 令和8年 4月 ～ 柔軟な働き方（フレックスタイム、ハイブリッドワーク等）の制度導入検討および試行導入を行う。