

～ 株式会社 JA アグリエール長野 ～
第5回 次世代育成支援に関する行動計画

当社では、すべての社員が仕事と家庭生活との調和を図りながら、心身ともに健康で豊かな生活を送ることにより、次世代を担う子どもたちが健全に育つ環境作りを支援するために、次の行動計画を策定し、実施します。

1. 計画期間 令和3年4月1日～ 令和7年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 令和4年 1月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知
- 令和4年 2月～ 管理職を対象とした研修の実施

目標2： 令和4年3月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、育児・介護休業法の規定を上回る日数付与、いわゆる「中抜け」（就業時間の途中から時間単位の休暇を取得し、就業時間の途中に再び戻ること）で取得できる制度など）。

<対策>

- 令和3年 7月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和4年 4月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

目標3：週1日程度の在宅勤務ができる制度を試行的に導入する。

<対策>

- 令和4年 4月～ 在宅勤務の内容や対象について検討
- 令和5年 4月～ 試行実施し、課題を分析して本格実施の可能性を検討