

株式会社 JA アグリエール長野

女性の活躍に関する情報公表について

- 公表日 : 令和 8 年 6 月 30 日
- 雇用管理区分ごとの有給休暇取得率 (令和 7 年 4 月～令和 8 年 3 月)
 - 総合職 : 37.7 %
 - 一般職 : 36.9 %
 - 現業職 : 31.6 %
 - 契約社員 : 51.2 %
 - 再雇用・パート : 32.0 %

- 男女間賃金差異

	男女間賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	82.4 %
正社員・無期社員	81.7 %
パート・有期社員	81.9 %

対象期間：令和 7 年度 (令和 7 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日)

賃金：基本給、超過勤務手当、賞与等を含むすべての支給額

非正規労働者：有期契約社員、再雇用嘱託社員、パート社員

最も賃金差異が大きかった職種は営業職種であり、男女間賃金差異は 71.8%であった。営業職種では総合職と一般職の区分が設けられており、それぞれの区分における男女の構成比の違いが、賃金差異の一因となっていると考えられる。

- 女性管理職比率 (令和 8 年 3 月時点)

0.0%